

Утверждено приказом МБДОУ д/с № 1
«Солнышко» г.Холмска от 28.08.2017г. №97

ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом объединении педагогических работников

МБДОУ д/с №1 «Солнышко» г.Холмска

1. Общие положения.

При наличии в ДОУ трех и более педагогических работников создается методическое объединение педагогов, совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию воспитанников.

В работе методических объединений педагогических работников в различных видах образовательной деятельности предполагается решение следующих задач:

- анализ авторских программ и методик;
- организация открытых НОД по определенной теме с целью ознакомления с методическими разработками сложных разделов образовательных программ;
- анализ инновационной работы в ДОУ;
- выработка единых требований в оценивании уровня освоения образовательных программ.

2. Функции и организация деятельности методического объединения

Функциями методобъединения являются:

- изучение нормативной документации и методической литературы по вопросам образования;
- отбор содержания и составление учебных разработок по образовательным программам с учетом их вариативности и разноуровневости;
- участие в обсуждении и утверждении индивидуальных планов методической работы;
- ознакомление с анализом состояния обучения воспитанников по итогам внутриорганизационного контроля;
- взаимопосещение учебных занятий по определенной тематике с последующим сравнением анализа и самоанализа педагогическим работником достигнутых результатов;

- разработка отчетов о профессиональном самообразовании; о работе педагогов по повышению квалификации в институтах (университетах); отчетов о творческих командировках;

- организация и проведение конкурсов, смотров детского творчества;

- укрепление материальной базы и приведение в соответствие средств обучения, в том числе технических, современным требованиям к учебно-наглядным пособиям и требованиям безопасности их использования.

Работа методического объединения организуется на основе планирования, отражающего план работы данного ДОУ.

Методическое объединение педагогических работников часть своей работы осуществляет на заседаниях, где анализируется или принимается к сведению информация о решении задач, изложенных в Положении.

Методическое объединение педагогов может организовать семинарские занятия, цикл открытых учебных занятий по определенной тематике.

Одной из функциональных задач методического объединения педагогических работников является разработка системы дополнительных образовательных услуг, в т.ч. платных, в соответствии с образовательными запросами населения.

Методическое объединение педагогических работников имеет право:

- рекомендовать администрации ДОУ распределение учебной нагрузки при тарификации;

- устанавливать оплату педагогическим работникам за методическую работу при разработке трудных тем образовательных программ;

- решать вопрос о возможности организации платных образовательных услуг в соответствии с образовательными запросами населения;

- предлагать для обсуждения новые наглядно-методические пособия для обучения воспитанников.

Участник методического объединения обязан:

- иметь собственный план профессионального самообразования;

- участвовать в заседаниях методического объединения, практических семинарах и т.д.;

- активно участвовать в разработке открытых мероприятий (занятий, конкурсов, смотров), стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;

- знать современные направления развития методики воспитания, ознакомиться с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими нормативными документами, регулирующими деятельность ДОУ, требованиями к квалификационным категориям;

- владеть основами самоанализа педагогической деятельности.

Методическим объединением руководит методист.

План работы методобъединения утверждается заведующим ДОУ.

За учебный год проводятся не менее четырех заседаний методического объединения педагогов; практический семинар с организацией тематических открытых учебных занятий.

Заседания методического объединения педагогических работников оформляются в виде протоколов. В конце учебного года администрация ДОУ анализирует работу методобъединения и принимает на хранение (на период в течение трех лет) план работы, тетрадь протоколов заседаний методобъединения, отчет о выполненной работе.

положение

о должностном контроле в ДОУ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» №273 -ФЗ, ФГОС ДО №1155 от 17.12.2013г. Уставом ДОУ.

2. Должностной контроль - основной источник информации для анализа состояния ДОО, достоверных результатов деятельности участников образовательного процесса. Должностной контроль - это проведение руководителем ДОО, его заместителями (председателем педагогического совета, председателем методического объединения воспитателей) наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением педагогическими работниками законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации, субъекта РФ, муниципального образования, ДОО в области образования, защиты прав детства.